## МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



Федеральное государственное автономное учреждение «Национальный медицинский исследовательский центр «Межотраслевой научно-технический комплекс «Микрохирургия глаза» имени академика С.Н. Федорова» Министерства здравоохранения Российской Федерации (ФГАУ «НМИЦ «МНТК «Микрохирургия глаза» им. акад. С.Н. Федорова» Минздрава России)

#### ПРИКАЗ

25.02.2022

Москва

№ 46

Об утверждении Положения о постоянно действующей аттестационной комиссии по проведению аттестации работников, занимающих должности научных работников в головной организации ФГАУ «НМИЦ «МНТК «Микрохирургия глаза» им. акад. С.Н. Федорова» Минздрава России и ее состава

Во исполнение приказа Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 05 августа 2021 г. № 714 «Об утверждении Порядка проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников» в головной организации ФГАУ «НМИЦ «МНТК «Микрохирургия глаза» им. акад. С.Н. Федорова» Минздрава России (далее – Учреждение),

#### ПРИКАЗЫВАЮ:

- 1. Утвердить и ввести в действие Положение о постоянно действующей аттестационной комиссии по проведению аттестации работников, занимающих должности научных работников в головной организации ФГАУ «НМИЦ «МНТК «Микрохирургия глаза» им. акад. С.Н. Федорова» Минздрава России (далее Положение) (Приложение 1).
- 2. Утвердить состав постоянно действующей аттестационной комиссии по проведению аттестации работников, занимающих должности научных работников в головной организации Учреждения (далее аттестационная комиссия) (Приложение 2).
  - 3.Утвердить форму аттестационного листа (Приложение 3).
- 4. Начальнику отдела научной информации разместить Положение и состав аттестационной комиссии на сайте Учреждения.
- 5. Считать утратившим силу приказ от 06.04.2017 г. № 68 «Об утверждении «Положения о постоянно действующей аттестационной комиссии по проведению аттестации работников, занимающих должности научных работников в головной организации ФГАУ «МНТК «Микрохирургия глаза» им. акад. С.Н. Федорова» Минздрава России» и ее состава».
- 6. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя генерального директора по научной работе Малюгина Б.Э.

Исполняющий обязанности генерального директора

Me

О.В. Гриднев

## Визы:

Заместитель генерального директор	oa 🔾 🔾	
по научной работе	T Viers	
«	Pola	Б.Э.Малюгин
Заместитель генерального директор	oa n	
по научно-клинической работе	1//	
« <u>24</u> » <u>О2</u> 2022 г.	650	А.В. Дога
Заместитель генерального директор	oa	
по организационной работе и		
инновационному развитию	uV/	
« <u>22</u> » <u>02</u> 2022 г.	dr	Н.С. Ходжаев
Ученый секретарь		
(исполнитель 85-24)		
« <u>21</u> » <u>02</u> 2022 г.	In &	Е.Э. Иойлева
Начальник юридического отдела	0	
« <u>Д</u> » <u>ОД</u> 2022 г.	remos	Н.И. Чижова
Начальник отдела	$\circ$	
управления персоналом	$M_{\sim}$	
« 2 » О 2 2022 г.		Е.А. Шкляева
	0	
Начальник отдела		
документационного обеспечения		
« 21 » О2 2022 г.	Mauce &	Л.Т. Бокова

УТВЕРЖДЕНО приказом ФГАУ «НМИЦ «МНТК «Микрохирургия глаза» им. акад. С.Н. Федорова» Минздрава России от «25» девра ез 2022 г. № 46

## Положение

о постоянно действующей аттестационной комиссии по проведению аттестации работников, занимающих должности научных работников в головной организации ФГАУ «НМИЦ «МНТК «Микрохирургия глаза» им. акад. С.Н. Федорова» Минздрава России

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее Положение о постоянно действующей аттестационной комиссии по проведению аттестации работников, занимающих должности научных работников в головной организации (далее Положение) ФГАУ «НМИЦ «МНТК «Микрохирургия глаза им. акад. С.Н. Федорова» Минздрава России (далее Учреждение) регулирует вопросы, связанные с формированием и работой аттестационной комиссии головной организации Учреждения по проведению аттестации работников, занимающих должности научных работников (далее аттестационная комиссия).
- 1.2. Для проведения аттестации научных работников создается постоянно действующая аттестационная комиссия. Положение об аттестационной комиссии, ее состав и порядок работы определяются Учреждением и размещаются на официальном сайте Учреждения.
- 1.3. В своей работе аттестационная комиссия руководствуется законодательством Российской Федерации и приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 05.08.2021 г. № 714 «Об утверждении Порядка проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников».

## 2. СОСТАВ И ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ АТТЕСТАЦИОННОЙ КОМИССИИ

2.1. В состав постоянно действующей аттестационной комиссии входят: председатель аттестационной комиссии — генеральный директор Учреждения; заместитель председателя аттестационной комиссии — заместитель генерального директора по научной работе; секретарь аттестационной комиссии — ученый секретарь; члены комиссии — заместитель генерального директора по научно-клинической работе, заместитель генерального директора по организационной работе и инновационному развитию, ведущий специалист по профилю, приглашенный из другой организации, осуществляющий научную, инновационную деятельность сходного профиля.

В случае временного отсутствия председателя аттестационной комиссии его полномочия осуществляет заместитель председателя аттестационной комиссии.

Обязанности между членами комиссии, порядок рассмотрения вопросов, график проведения заседаний комиссии определяет председатель комиссии.

На заседание аттестационной комиссии могут быть приглашены при необходимости научные руководители других подразделений, в том числе отдела управления персоналом, юридического отдела, заведующие отделами.

2.2. Аттестация проводится путем количественной (Приложение 1) и качественной оценки результативности труда работников на основе сведений о результатах трудовой деятельности научного сотрудника. При проведении такой оценки учитываются личные результаты работника или результаты возглавляемого работником подразделения.

Для оценки результативности труда работника аттестуемый выступает с устным докладом на заседании аттестационной комиссии, в котором кратко суммируются полученные за период аттестации научные результаты.

Аттестационная комиссия рассматривает представленные документы, проводит обсуждение устного доклада научного сотрудника и, при необходимости, заслушивает мнение руководителя подразделения о результатах деятельности аттестуемого сотрудника. Уполномоченные работники Учреждения при проведении аттестации проводят сопоставление достигнутых количественных показателей результативности труда с показателями, установленными для работника, согласно перечню количественных показателей результативности труда в соответствии с научной должностью (приложение к положению).

В случае, если при сопоставлении показателей установлено достижение (превышение) запланированных количественных показателей результативности труда, работник считается аттестованным.

- 2.3. Аттестационной комиссией принимается одно из следующих решений:
- а) соответствует занимаемой должности (указывается должность научного работника);
- б) не соответствует занимаемой должности (указывается должность научного работника).
- 2.4. Решение аттестационной комиссии принимается большинством голосов, присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии, и оформляется протоколом.

При аттестации работника, являющегося членом аттестационной комиссии, решение аттестационной комиссии принимается в его отсутствие в общем порядке.

Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей ее членов.

При равенстве голосов окончательное решение принимает председательствующий на аттестационной комиссии.

При неявке аттестуемого на заседание комиссии, комиссия вправе провести аттестацию в его отсутствие.

2.5. Результаты аттестации заносятся в аттестационный лист (Приложение 3), который составляется в одном экземпляре и подписывается председателем, секретарем и участниками аттестационной комиссии, принявшими участие в голосовании.

Аттестационный лист хранится в личном деле работника.

Протоколы, аттестационные листы передаются аттестационной комиссией в отдел управления персоналом не позднее 5 рабочих дней со дня проведения заседания аттестационной комиссии.

- 2.6. Генеральный директор Учреждения, с учетом результатов аттестации, вправе принять одно из следующих решений:
  - -о повышении или понижении сотрудника в должности,

- -о включении сотрудника в резерв на выдвижение на вышестоящую должность,
- -о переводе на иную форму трудовых отношений, либо о прекращении трудовых отношений.

В случае признания сотрудника несоответствующим занимаемой должности или выполняемой работе, генеральный директор имеет право принять решение об увольнении сотрудника в соответствии с действующим законодательством (пункт 3 статьи 81 Трудового Кодекса Российской Федерации).

Решения по результатам аттестации принимаются генеральным директором не позднее, чем в течение 30 дней со дня аттестации сотрудника.

- 2.7. На основании материалов, представленных аттестационной комиссии, с учетом принятых ею решений, данных оценок, рекомендаций, генеральный директор Учреждения издает приказ об итогах аттестации и принятии решения в соответствии с трудовым кодексом.
- 2.8. Выписка из протокола заседания аттестационной комиссии, содержащая сведения о фамилии, имени, отчестве (при наличии) работника, наименовании его должности, дате заседания аттестационной комиссии и результате голосования, принятом аттестационной комиссией решении, в течение 10 календарных дней с момента принятия решения, направляется работнику и размещается в единой информационной системе по адресу «ученые-исследователи. рф».
- 2.9. Работник вправе обжаловать результаты аттестации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Ученый секретарь



Е.Э. Иойлева

## Приложение

к Положению о постоянно действующей аттестационной комиссии по проведению аттестации работников, занимающих должности научных работников в головной организации ФГАУ "НМИЦ "МНТК "Микрохирургия глаза" им. акад. С.Н. Федорова" Минздрава России

## ПЕРЕЧЕНЬ КОЛИЧЕСТВЕННЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ТРУДА В СООТВЕТСТВИИ С НАУЧНОЙ ДОЛЖНОСТЬЮ

Должности научных работников	Публикационная активность	Научно-исследовательская деятельность (за последние 5 лет).	Руководство диссертационными исследованиями
	2	3	4
Руководитель научного подразделения (заведующий отделом, заведующий центром)	Число публикаций, индексируемых в SCOPUS/WoS-не менее 3 за последние 5 лет. Общее количество опубликованных научных произведений - не менее 10. Индекс Хирша* не менее 6. Монографии, учебные пособия, руководства.	Участие в организации научных конференций с международным участием - не менее 2 Патенты - не менее 3	Численность лиц, защитивших под руководством работника научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук - не менее 1 чел.
Главный научный сотрудник	Число публикаций, индексируе- мых в SCOPUS/WoS-не менее 2 за последние 5 лет. Общее ко- личество опубликованных научных произведений - не ме- нее 10. Индекс Хирша не менее 5.	Патенты - не менее 3	
Ведущий научный сотрудник	Число публикаций, индексируе- мых в SCOPUS/WoS-не менее 2 за последние 5 лет. Общее ко- личество опубликованных научных произведений - не ме- нее 9. Индекс Хирша не менее 4.	Патенты - не менее 2	
Старший научный сотрудник	Число публикаций, индексируемых в SCOPUS/WoS - не менее 1 за последние 5 лет. Общее количество опубликованных научных произведений - не менее 8. Индекс Хирша не менее 3.	Патенты - не менее 1	
Научный сотрудник	Число публикаций, индексируе- мых в SCOPUS/WoS - не менее 1за последние 5 лет. Общее ко- личество опубликованных научных произведений - не ме- нее 3. Индекс Хирша не менее 2.	Патенты - не менее 1	
Младший научный сотрудник	Общее количество опубликованных научных произведений не менее 3 за последние 5 лет. Индекс Хирша не менее 1.		
Заведующий лабораторией	Общее количество опубликованных научных произведений не менее 3 за последние 5 лет. Индекс Хирша не менее 1.		
Сотрудники отдела клинических иссле- дований		Клинические исследования - не менее 14 в год	

УТВЕ	РЖДЕН
приказом ФГАУ	«НМИЦ «МНТК
«Микрохирургия	глаза» им. акад.
С.Н. Федорова» 1	Минздрава России
OT «»	2022 г. №

Состав постоянно действующей аттестационной комиссии по проведению аттестации работников, занимающих должности научных работников в головной организации ФГАУ «НМИЦ «МНТК «Микрохирургия глаза» им. акад. С.Н. Федорова» Минздрава России

Председатель комиссии:

Гриднев О.В.

исполняющий обязанности генерального

директора,

Заместитель председателя комиссии:

Малюгин Б.Э.

заместитель генерального директора по

научной работе,

Секретарь комиссии:

Иойлева Е.Э.

ученый секретарь,

Члены комиссии:

Дога А.В.

заместитель генерального директора по

научно-клинической работе,

Ходжаев Н.С.

заместитель генерального директора по

организационной работе и инновационному развитию,

Гаврилова Н.А.

заведующий кафедрой глазных болезней

МГМСУ им. Евдокимова.

	УТВЕ	РЖДЕН
прика	зом ФГА	У «НМИЦ «МНТК
«Мик	рохирургі	ия глаза» им. акад.
C.H.	редорова»	Минздрава России
от «	» ·	2022 г. №

# АТТЕСТАПИОННЫЙ ЛИСТ

Д	амилия, имя, отчествоата рождения	
Д	аучное подразделениеолжность	<del></del>
y	ченая степень	
C	гаж научной работы	
Vo	Должностные обязанности	Оценка руководителя
1		подразделения
2		
3	\$	
4		
5		

# 2. Количественные показатели результативности труда научного работника

Показатели	2017 г	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021г.	итого
1. Число публикаций:						W
-зарубежные издания						
- журналы ВАК						
- РИНЦ						
- Web of Science						
- Scopus						
-прочие российские журналы (не ВАК)						
-тезисы, материалы отечественных и зарубежных конференций						8
2. Общее количество опубликованных научных						
работ:						
-монографии, гл. монографии						
-учебники						

-учебные пособия				
-учебно-методические пособия				
-руководства, справочник, атлас и др.				
3. Число докладов, сделанных на научных			×	
конференциях в т.ч. с международным участием				
(устные, постерные)				
4. Количество созданных результатов				
интеллектуальной деятельности, учтенных в				
государственных информационных системах:				
-полученные патенты .				
5. Численность лиц, защитивших диссертацию на	24	,		
соискание ученой степени кандидата наук или				
доктора наук (руководитель, консультант)				8
6. Количество научно-популярных публикаций, в				
т.ч. материалов, комментариев по актуальным				
вопросам офтальмологии в средствах массовой				
информации федерального уровня, включая				
электронные издания в сети «Интернет»				
7. индекс Хирша:				
- РИНЦ				
- Scopus				
8. Привлечение финансовых ресурсов в учреждение:				
-гранты				
-клинические исследования				
-клинические апробации				

Пожелания и рекомендат	ции, высказанные ат	тестационной комиссией
	*	
i e ait e		
Решение комиссии	*	9
ē .		ž
		_
Результаты голосования: "за" -	"против" -	
Председатель		
аттестационной комиссии		О.В.Гриднев
Заместитель председателя		<b>.</b>
аттестационной комиссии		Б.Э.Малюгин
Секретарь	<del>ne ola se choso</del>	
аттестационной комиссии		Е.Э. Иойлева
Члены		
аттестационной комиссии:		
*		
А.В. Дога	_ Н.С. Ходжаев	Н.А. Гаврилова
		2
Ознакомлен:		
»2022г.	(подпись аттестуемо	ого) (Ф.И.О.)