

**ПОЛОЖЕНИЕ
О КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ ФГАУ «НМИЦ
«МНТК «МИКРОХИРУРГИЯ ГЛАЗА»
ИМ. АКАД. С.Н. ФЕДОРОВА» МИНЗДРАВА РОССИИ**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о конкурсной комиссии ФГАУ «НМИЦ «МНТК «Микрохирургия глаза им. акад. С.Н. Федорова» Минздрава России г. Москва (далее – Положение) является локальным нормативным актом ФГАУ «НМИЦ «МНТК «Микрохирургия глаза им. акад. С.Н. Федорова» Минздрава России (далее – Учреждение), регулирующим вопросы, связанные с формированием и работой конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников (далее – Конкурс) Учреждения.

1.2. В своей работе конкурсная комиссия руководствуется законодательством Российской Федерации, приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 05.08.2021 № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса», настоящим Положением и Положением о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников в ФГАУ «НМИЦ «МНТК «Микрохирургия глаза им. акад. С.Н. Федорова» Минздрава России согласно приложению 1 к настоящему приказу.

II. СОСТАВ И ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ

2.1. В состав конкурсной комиссии входят:

- председатель конкурсной комиссии – генеральный директор Учреждения;
- заместитель председателя конкурсной комиссии – заместитель генерального директора по научной работе;
- секретарь Конкурсной комиссии – Ученый секретарь;
- члены конкурсной комиссии – не менее 4-х членов Ученого совета Учреждения; не менее 2-х приглашенных из других организаций – ведущие специалисты по профилю замещаемых должностей, а также ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, инновационную деятельность сходного профиля.

Персональный состав конкурсной комиссии утверждается приказом генерального директора Учреждения.

2.2. Конкурсная комиссия Учреждения действует на постоянной основе.

2.3. Ответственным за работу с заявками и заявлениями претендентов на замещение должностей научных работников и подготовку материалов к рассмотрению на заседании Конкурсной комиссии является секретарь конкурсной комиссии.

2.4. Все претенденты на замещение должностей научных работников, допущенные к конкурсу, лично являются на заседание конкурсной комиссии. Явка претендента на заседание конкурсной комиссии осуществляется за его счет.

2.5. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов.

2.6. По итогам рассмотрения заявок претендентов на замещение должностей научных работников (кроме главного научного сотрудника, младшего научного сотрудника) и собеседования с претендентами конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе оценки сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалов, и результатов собеседования на заседании конкурсной комиссии, которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента согласно приложению 1 Положения.

Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки и среднего балла, выставленных членами конкурсной комиссии претенденту в бюллетене согласно приложению 2 Положения, включающей оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им в Учреждение, с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным на портале вакансий.

Сумма баллов включает:

- оценка квалификации – 3 балла;
- оценка опыта претендента – 3 балла;
- оценки результатов собеседования – 1 балл.

Подсчет среднего балла осуществляется по формуле:

$$\text{Средний балл} = \frac{\text{Сумма баллов}}{\text{Кол-во присутствующих членов конкурсной комиссии}}$$

Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге. Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

2.7. По итогам рассмотрения заявлений претендентов на замещение должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника, собеседования с претендентом и на основании суммы баллов и среднего балла, выставленных членами конкурсной комиссии, конкурсная комиссия определяет победителя конкурса.

Сумма баллов включает:

- оценка квалификации – 3 балла;
- оценка опыта претендента – 3 балла;
- оценки результатов собеседования – 1 балл.

Подсчет среднего балла осуществляется по формуле:

$$\text{Средний балл} = \frac{\text{Сумма баллов}}{\text{Кол-во присутствующих членов конкурсной комиссии}}$$

Победителем конкурса считается претендент, набравший наибольшее количество баллов и наибольший средний балл (не ниже среднего минимального балла).

2.8. Средний минимальный балл по конкурсу - 4 балла. При среднем минимальном балле менее 4 -претендент считается не прошедшим конкурс.

2.9. При равенстве баллов решающим является мнение председателя конкурсной комиссии.

2.10. Решение конкурсной комиссии является основанием для заключения трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору) с победителем в соответствии с трудовым законодательством.

2.11. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом заседания конкурсной комиссии, который подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами конкурсной комиссии, присутствующими на заседании и доводится до претендента уведомлением (Приложение 3,4).

2.12. Заседания конкурсной комиссии проводятся по мере необходимости.

2.13. Научный работник, не избранный на новый срок, увольняется в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

III.ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ

3.1. Изменения в Положение о конкурсной комиссии вносятся приказом генерального директора Учреждения.

Приложение 1
к Положению о конкурсной
комиссии ФГАУ «НМИЦ «МНТК
«Микрохирургия глаза» им. акад.
С.Н. Федорова» Минздрава России

КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ И РЕКОМЕНДУЕМЫЕ КРИТЕРИИ СООТВЕТСТВИЯ ПРЕТЕНДЕНТОВ НА УЧНЫМ
ДОЛЖНОСТЯМ (по квалификационным группам)

| Должности научных работников | Ученая степень, опыт работы | Публикационная активность | Научно-исследовательская деятельность (за последние 5 лет) | Руководство диссертационными исследованиями |
|-------------------------------------|--|---|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Руководитель научного подразделения | Ученая степень доктора наук по специальности. | Число публикаций, индексируемых в SCOPUS/WoS-не менее 3 за последние 5 лет. Общее количество опубликованных научных произведений - не менее 10. Индекс Хирша* не менее 6. Монографии, учебные пособия, руководства. | Участие в организации научных конференций с международным участием - не менее 2. Патенты - не менее 3. | Численность лиц, защитивших под руководством работника научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук - не менее 1 чел. |
| Главный научный сотрудник | Ученая степень доктора наук по специальности, соответствующей профилю научных исследований. | Число публикаций, индексируемых в SCOPUS/WoS-не менее 2 за последние 5 лет. Общее количество опубликованных научных произведений - не менее 10. Индекс Хирша не менее 5. | Патенты - не менее 3. | |
| Ведущий научный сотрудник | Ученая степень доктора или кандидата наук по специальности соответствующей профилю научных исследований. | Число публикаций, индексируемых в SCOPUS/WoS-не менее 2 за последние 5 лет. Общее количество опубликованных научных произведений - не менее 9. Индекс Хирша не менее 4. | Патенты - не менее 2. | |

| | | | | |
|---------------------------|---|---|-----------------------|--|
| Старший научный сотрудник | Высшее образование стаж и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет или ученая степень кандидата наук по специальности, соответствующей профилю научных исследований, без предъявления требований к стажу работы. | Число публикаций, индексируемых в SCOPUS/WoS - не менее 1 за последние 5 лет. Общее количество опубликованных научных произведений - не менее 8. Индекс Хирша не менее 3. | Патенты - не менее 1. | |
| Научный сотрудник | Высшее образование стаж и опыт работы по соответствующей специальности не менее 5 лет или ученая степень кандидата наук по специальности, соответствующей профилю научных исследований, без предъявления требований к стажу работы. | Число публикаций, индексируемых в SCOPUS/WoS - не менее 1 за последние 5 лет. Общее количество опубликованных научных произведений - не менее 3. Индекс Хирша не менее 2. | Патенты - не менее 1. | |
| Младший научный сотрудник | Высшее образование стаж и опыт работы по соответствующей специальности не менее 3 лет или ученая степень кандидата наук по специальности, соответствующей профилю научных исследований, окончании аспирантуры или стажировки, без предъявления требований к стажу работы. | Общее количество опубликованных научных произведений - не менее 3 за последние 5 лет. Индекс Хирша не менее 1. | | |

БЮЛЛЕТЕНЬ

Конкурсная комиссия ФГАУ «НМИЦ «МНТК «Микрохирургия глаза» им. акад. С.Н. Федорова» Минздрава России

К заседанию комиссии « _____ » _____ 20__ года, протокол № _____

Претендент (Ф.И.О.): _____

Замещаемая должность: _____

отдела _____

Критерии оценки соответствия претендента занимаемой должности:

1. Квалификация.
2. Значимость достигнутых результатов.
3. Результаты собеседования.

| | | | |
|---|---|---|---|
| 0 | 1 | 2 | 3 |
| 0 | 1 | 2 | 3 |
| 0 | 1 | | |

Примечание: выбранный балл оценки обозначить знаком

| |
|---|
| V |
|---|

Приложение 3
к Положению о конкурсной
комиссии ФГАУ «НМИЦ «МНТК
«Микрохирургия глаза» им. акад. С.Н.
Федорова» Минздрава России

(кому: Ф.И.О.)

(адрес)

УВЕДОМЛЕНИЕ
о результатах конкурса на замещение вакантной должности
научного работника

Уважаемый(ая)

Сообщаем Вам, что по итогам рассмотрения заявлений (заявок) на замещение
должности

(наименование должности)

(структурное подразделение)

ФГАУ «НМИЦ «МНТК «Микрохирургия глаза» им. акад. С.Н. Федорова» Минздрава
России, решением конкурсной комиссии от « _____ » _____ 20 _____

Вы признаны победителем конкурса.

Предлагаем Вам « _____ » _____ 20 _____ г. в _____ прибыть в ФГАУ
«НМИЦ «МНТК «Микрохирургия глаза» им. акад. С.Н. Федорова» Минздрава России по
адресу: г. Москва, Бескудниковский бульвар, д. 59А, главный корпус, отдел по управлению
персоналом (6 этаж, кабинет № 658) для заключения трудового договора (дополнительного
соглашения к трудовому договору) и оформления приёма (перевода) на работу на указанную
должность научного работника ФГАУ «НМИЦ «МНТК «Микрохирургия глаза» им. акад.
С.Н. Федорова» Минздрава России.

Председатель конкурсной комиссии
ФГАУ «НМИЦ «МНТК «Микрохирургия глаза»
им. акад. С.Н. Федорова» Минздрава России

Приложение 4
к Положению о конкурсной
комиссии ФГАУ «НМИЦ «МНТК
«Микрохирургия глаза» им. акад. С.Н.
Федорова» Минздрава России

(кому: Ф.И.О.)

(адрес)

**УВЕДОМЛЕНИЕ
о результатах конкурса на замещение должности
научного работника**

Уважаемый(ая)

Сообщаем Вам, что по итогам рассмотрения заявлений (заявок) на заседании конкурсной комиссии на замещение должности

(наименование должности)

(структурное подразделение)

ФГАУ «НМИЦ «МНТК «Микрохирургия глаза» им. акад. С.Н. Федорова» Минздрава России, **Вы не прошли по конкурсу на замещение указанной должности.**

При необходимости Вы можете получить выписку из протокола заседания конкурсной комиссии по адресу: г. Москва, Бескудниковский бульвар, д.59А, главный корпус (2 этаж, кабинет 253).

Информируем, что в дальнейшем Вы имеете право участвовать в конкурсах на замещение иных вакантных должностей научных работников, объявляемых ФГАУ «НМИЦ «МНТК «Микрохирургия глаза» им. акад. С.Н. Федорова» Минздрава России.

Председатель конкурсной комиссии
ФГАУ «НМИЦ «МНТК «Микрохирургия глаза»
им. акад. С.Н. Федорова» Минздрава России
